

PROJEKT: Die SPHÄRE
Phase: Hauptprojekt
Dauer: 11. April 2023 bis 31. Dezember 2026 (geplanter Abschluss)
Stand: 2. Juni 2023 (Projekt läuft)
Projektträger: Verein die SPHÄRE

Die Sphäre: Eine Initiative für Innovation in der Region



Management Summary – Worum geht es?

Das NRP-Hauptprojekt «SPHÄRE - Initiative für Innovation in der Region» ist genehmigt. Monika Zihlmann und Sonja Portmann führen die gemeinsame Projektleitung bis Juni 2023. Ab Juli wird Monika Zihlmann das Projekt leiten. Bis Ende August 2023 wird der Business Case (Werte, Ziele, Roadmap definiert). Die Planerfolgsrechnung sowie der Businessplan sind in Bearbeitung. Erste buch- und verrechenbare Angebote sind auf der Website aufgeführt. Mittels Newsletter, Webauftritt, Vorstellungen bei Gewerbevereine, Unternehmungen, Social Media und persönlichem Engagement arbeiten wir an der Bekanntheit des Projektes.



IST-Situation – Wie war der Stand vor der Projektumsetzung?

Die Verankerung der 4 Themengebiete Club (Netzwerk), Akademie, Lokale Anlaufstelle für Innovation (Point of Entry) und Coworking sind angelaufen. Folgendes läuft:

- Aufbau des gemeindeübergreifenden SPHÄRE-Club/Netzwerk, für Vernetzung und Austausch mit Online-Infoveranstaltungen und physischen Treffen. Das Netzwerk zählt heute akt. 19 Mitglieder
- regelmässige Events rund um Innovation, Betriebsbesichtigungen und Pioniere aus dem Entlebuch sind organisiert und bereits durchgeführt.
- kostenloses Innovations-Coaching für jedes Unternehmen und Privatperson in Zusammenarbeit mit dem ITZ ist buchbar
- Entwicklung und Bewirtschaftung der Buchungsplattform Dorfbüro, für das Anbieten von Sitzungsräumlichkeiten + Coworking-Plätze
- Coworking-Begleitung für die Entwicklung vom regionalen Coworking-Angebot im Arreggerhaus Schüpfheim + Businesspark Entlebuch läuft
- Akademie: Anbieten von Mini-Crashkursen ist auf der Website ersichtlich.
- Das Finanzmandat wird outgesourct an einen Partner (Evaluation für Partner läuft).
- Erste Tools können gratis auf der Website heruntergeladen werden, z.B. Workshop-Poster.
- Das SPHÄRE-Büro im Arreggerhaus wurden zudem per 31.7. 2023 gekündigt. Wir arbeiten aktuell remote und mieten bei Bedarf Arbeitsplätze in den jeweiligen Coworking-Spaces. Wir wollen so klarer für die Region + Angebot von Service stehen und keine unnötigen Ressourcen in Mieten ausgeben.

Projektidee – Was soll verbessert werden?

Das Projekt + Angebot von der SPHÄRE ist in der Region noch zu wenig bekannt. Wichtig ist, dass wir die erarbeiteten Angebote an die Unternehmen anpreisen und aktiver kommunizieren. Zudem ist von sämtlichem

PROJEKT: Die SPHÄRE
Phase: Hauptprojekt
Dauer: 11. April 2023 bis 31. Dezember 2026 (geplanter Abschluss)
Stand: 2. Juni 2023 (Projekt läuft)
Projektträger: Verein die SPHÄRE

Stakeholder und Marktbeeinflussern gewünscht, sie auf dem Laufenden zu halten. Hierfür müssen zukünftig passende Meetings und Updates erfolgen. Durch viele Wechsel in der Vergangenheit ist auch ein grosses Ziel, bis Ende 2023 ein stabiles, langfristiges Team aufzubauen. Weitere Projekt-Träger und Sponsoren können zudem die Strahlkraft und Akzeptanz/Relevanz zum Projekt bestärken. Die Club/Netzwerk-Mitglieder sollen zudem gezielt in die Entwicklung der SPHÄRE einbezogen werden und mit Informationen/Kursen/Events usw. weitergebracht werden.

Projektziele – Welche konkreten Ziele verfolgt das Projekt?

Aktuell ist folgendes Hauptziel zu priorisieren:

- Erstellung Business Case + Businessplan per Ende 2023 und einer Plan-Erfolgsrechnung der Projektfortschritt dokumentiert und erste konkrete Projekterfolge und der Ausbau des Netzwerks aufzeigt. Daraus abgeleitet sind die Planzahlen zu den Wirkungsindikatoren zu ergänzen. Diese sind: Anzahl Beschäftigte / Anzahl Beratungen im Geschäftsfeld Coworking / Anzahl Innovationscoachings / Anzahl Veranstaltungen in der Akademie / Anzahl Veranstaltungen im Club / Umsatz aus Geschäftsmodell

Projektstand – Was wurde erreicht?

- NRP-Hauptprojekt wurde erreicht
- Projektmanagementtool ist im Einsatz, welches zentral ist für die effiziente, selbstorganisierte Arbeit im Team.
- Definition von Organisationsstruktur
- Verteilung und Koordination von Teamaufgaben
- 2022: 113 Stunden / 2023: 45 Stunden = Total 158 Stunden Innovationscoaching erreicht
- 4 vergangene Events + 10 geplante Events bis März 2024

Ausblick – Wie geht es weiter?

Bis Ende August ist der Business Case + Businessplan erstellt, die Plan-Erfolgsrechnung und weitere Schritte für die langfristige Finanzierung laufen.